



**VALORIZA+TE**  
desenvolvimento humano

**APRESENTAÇÃO  
PEÇA TEATRAL  
E PROGRAMA  
MDLS**

E mail: [atendimento@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:atendimento@omongeeoexecutivo.com.br)

<https://omongeeoexecutivo.com.br>

<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>

# O MONGE E O EXECUTIVO




## APRESENTAÇÃO PROPOSTA EAD/ONLINE E PRESENCIAL

UMA HISTÓRIA QUE ESTÁ TRANSFORMANDO  
MILHARES DE PESSOAS


# ESPETÁCULO TEATRAL

### **PREPARADO POR**

VAGNER MOLINA

 (55) 11 99758-3397

 [vagner@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:vagner@omongeeoexecutivo.com.br)

 <https://omongeeoexecutivo.com.br>

<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>



## Conceito

“Quando você nasceu, você chorou e o mundo se regozijou. Viva sua vida de tal maneira que, quando você morrer, o mundo chore e você se regozije”. Pg. 131

### ▶ Uma história sobre a essência da Liderança

A peça teatral “**O Monge e o Executivo**” é a adaptação original com direitos autorais do livro de James C. Hunter que se tornou um dos maiores best sellers da atualidade, com mais de **4 milhões** de cópias vendidas no Brasil.

O conceito inovador de liderança servidora/assertiva tem revolucionado diversas escolas de pensadores, influenciado renomados líderes e formadores de opinião em inúmeros países.

### ▶ Proposta

#### “O Monge e o Executivo” como ferramenta de formação, educação e cultura

Entendendo a história quando aplicada como ferramenta de transformação social, encontramos nas empresas e universidades um dos “**solos mais fecundos**” para plantar as “**sementes**” de uma **SOCIEDADE MELHOR**.

Desenvolvemos esta peça teatral extremamente envolvente, onde você vai aprender, junto com John Daily e outros personagens fascinantes, princípios de **LIDERANÇA** fundamentais para construir uma carreira de sucesso e uma vida em plena harmonia com as pessoas à sua volta.





## Objetivo

**“Ao trabalhar com pessoas e conseguir que as coisas se façam através delas, sempre haverá duas dinâmicas em jogo - a tarefa e o relacionamento” Pg. 33**

### NOSSA ESPERANÇA COM ESTA PEÇA

Queremos que você vivencie de uma maneira totalmente diferente da que experimentou até hoje. Que deixemos uma marca transformadora no mundo aos nos tornarmos líderes servidores. Esperamos que a peça “O Monge e o Executivo” seja o início de uma nova e empolgante etapa em sua jornada pessoal.

Esta é uma peça sobre liderança em negócios? Sim. É uma peça que visa melhorar os relacionamentos pessoais? Sim. É uma peça que trabalha sobre princípios para o desenvolvimento do caráter? Sim.

Os conceitos apresentados aqui são simples, mas desafiadores. Eles podem ser aplicados a qualquer nível de liderança, desde a sala de estar da família à sala de reunião da diretoria da empresa. É uma peça que mudará não apenas o seu conhecimento, mas também suas atitudes, suas ações e seus comportamentos – a sua própria **VIDA!**

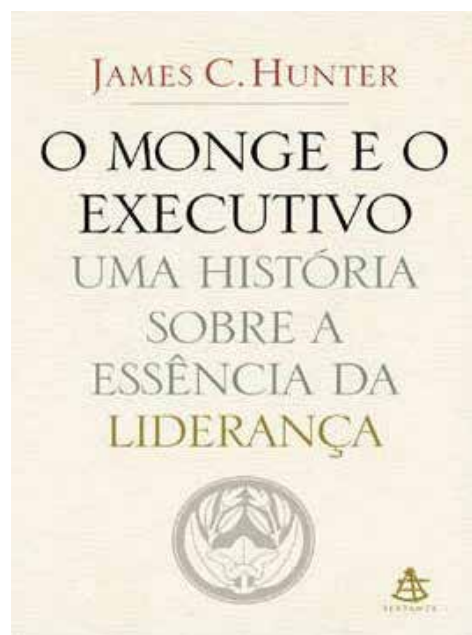
É impossível assistir sem sair transformado.

### Sinopse

Leonard Hoffman, um famoso empresário que abandonou sua brilhante carreira para se tornar monge em um mosteiro beneditino, é o personagem central desta envolvente história criada por James C. Hunter para ensinar de forma clara e agradável os princípios fundamentais dos verdadeiros líderes.

Se você quer que sua equipe aprenda como dar o melhor de si, relacionar-se no trabalho, com a própria família e amigos, encontrará nesta peça teatral, personagens, ideias e discussões que vão abrir um novo horizonte na forma de lidar com os outros.

**A Peça Teatral “O Monge e o Executivo” é, sobretudo, uma lição sobre como se tornar uma pessoa melhor.**





# James C. Hunter

## James C. Hunter – Fundador e Consultor-Chefe

É palestrante, professor e escritor. Consultor-Chefe há 30 anos da J.D. Hunter Associados, uma empresa de consultoria e treinamento. Sucesso de vendas e público, seu livro *O Monge e o Executivo*, é considerado um dos melhores fenômenos da literatura de negócios dos últimos anos, foi traduzido em 9 línguas, com mais de 4 milhões de cópias vendidas. Com seus ensinamentos, tem criado uma nova cultura do que é verdadeiramente a Liderança com a importância da espiritualidade e da humanização. Hunter é muito solicitado como palestrante, na área de Liderança. Seus clientes incluem algumas das mais admiradas empresas do mundo, como Nestlé, American Express, Procter&Gamble, entre outros.



## 📌 O Espetáculo



- O espetáculo é uma adaptação fiel ao livro;
- Elenco formado por experientes atores;
- e jovens talentos;
- **Assistido por mais de 100.000 pessoas;**
- Os direitos autorais foram **exclusivamente** cedidos pelo autor;
- **Tempo de palco: 01h30min.**

## 📌 Ficha Técnica

- Produtor Executivo: Vagner Molina([vagnermolina.com.br](http://vagnermolina.com.br)) é Educador, Empreendedor, Master Coach, Treinador, Escritor, Especialista em EAD, Consultor especializado em Liderança e Gestão de Pessoas;
- Diretor Artístico: Adriano Paixão;
- Diretora de Produção: Loury Batista;
- Produção e Assistente de direção: Lia Antunes;
- Iluminação: Vânia Nunes Jaconis;
- Sonoplasta: Rafael Vasconcelos Alves;
- Elenco: 07 atores.



## 📌 “O Monge e o Executivo” em Plataforma EAD/ONLINE

Entendemos perfeitamente que cada construção do modelo de negócio será feito os ajustes de acordo com a necessidade de cada EMPRESA OU UNIVERSIDADE.

A gravação da Peça Teatral “O Monge e o Executivo” com duração de 01h30min é apresentada em episódios como no NETFLIX, produzida e editada em:

- **FULL HD** - Alta definição de imagem **1920x1080**;
- Áudio Dolby Stereo;
- **100%** compatível com **todos os dispositivos**, ou seja, desktop, smartphone, tablet ou ainda em **cinemas**.
- **Pode ser transmitido para qualquer ambiente ou local, sendo necessário apenas um link de acesso via internet;**
- **Veja o teaser da peça em:** <https://youtu.be/7w-S0JS03Tw>

### ACESSOS NA PLATAFORMA EAD/ONLINE SOMENTE A PEÇA TEATRAL “O MONGE E O EXECUTIVO”

Nº de Participantes	(R\$) 1ª Apresentação	(R\$) 2ª Apresentação	(R\$) 3ª Apresentação
até 100	Fixo de 3.000,00	Fixo de 2.850,00	Fixo de 2.700,00
<b>Após o 100º, acrescentar o valor abaixo por participante</b>			
101 a 250	20,00	19,00	18,00
251 a 500	19,00	18,00	17,00
501 a 750	18,00	17,00	16,00
751 ...	17,00	16,00	15,00

**IMPORTANTE:** Para projeções de outros valores negociáveis, serão considerados dois fatores:

- 1- Quantidade de pessoas;
- 2- Disponibilidade do acesso online;
  - Exemplo: 1 dia? 2? 3? 1 mês, trimestral? semestral? anual?
- 3- Nos colocamos 100% a disposição para negociação.



## Programa de Educação Continuada EAD/ONLINE

*“O líder é alguém que identifica e satisfaz as necessidades legítimas de seus liderados e remove todas as barreiras para que possam alcançar a mais alta performance.”*

**APLICAÇÃO:** Este Programa visa a criação de uma cultura na qual **“todos somos líderes”**, é altamente eficaz e seus resultados demonstram que funciona como fator de impacto cultural, resultando em um ambiente onde pessoas trabalham mais felizes integrados, e em equipes de alta performance e produtividade.

**MDLAP – MÓDULOS DE DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE**, desenvolvido com base nos três livros de James Hunter – O Monge e o Executivo, Como se tornar um líder servidor e De Volta ao Mosteiro) com:

- Vagner Molina;
- Sérgio Braga;
- Tommy Nelson e
- também com a **participação do próprio James Hunter.**

A gravação de todo Programa foi produzida e editada em:

- **FULL HD** - Alta definição de imagem **1920x1080**;
- Áudio Stereo;
- **100%** compatível com **todos os dispositivos**, ou seja, desktops, smartphones, tablets.
- **Pode ser transmitido para qualquer ambiente ou local, sendo necessário apenas um link de acesso via internet;**
- **Veja o teaser da apresentação do Programa em:** <https://youtu.be/amS-5vo3SIE>

**COMPOSIÇÃO DO PROGRAMA - 100% flexível, partindo de uma carga horária de 40hs, podendo chegar a mais de 300hs** de puro conteúdo e rico aprendizado em todas as etapas!

- **08 Módulos** com 16hs em vídeo aulas, divididos em 96 aulas de 10min;
- **Para cada módulo** pode-se somar ainda no mínimo **30hs de conteúdo** divididos entre **Exercícios, Avaliações, Quizzes** 100% ilustrados, **Ebooks adicionais** com média de 50 a 60 páginas; E mais...**8 Palestras Adicionais** com grandes executivos, especialistas em desenvolvimento de lideranças;
- **Entrevistas com Líderes** e **Cases de sucesso** que também serão disponibilizadas na plataforma; **Tutoria e suporte** durante todo processo de aprendizado para criar equipes de estudo, gerenciar com facilidade e agilidade estimulando a interação entre os alunos por meio de fóruns, chats, webinars, etc;
- **20% de todo conteúdo entregue pode ser customizado/personalizado;**
- **Fórum de discussão** disponível para integração dos alunos e docentes com objetivo de apresentar temas, assuntos, conceitos, questões, etc;
- Encontros presenciais programados(**opcional**);
- **Webinar ao vivo** ao final de cada módulo para tirar dúvidas(**opcional**);
- **Processo de Coaching** individual, equipes, executivos, professores, diretores(**opcional**);
- Será considerado aprovado o aluno que obtiver **média online igual ou superior a 7,0** nos trabalhos propostos no programa;
- Os alunos aprovados receberão o **Certificado de Conclusão do Programa de Desenvolvimento MDLAP**;
- **Acesso liberado na plataforma pelo período contratado para assistir e rever quantas vezes quiser durante este período.**



## Módulos do Programa MDLAP

- **Módulo I – Abertura e Introdução a Liderança de Alta Performance - Você tem certeza que está pronto para isso?**
- **Cenário: Liderança de Alta Performance é para os fracos? Porque a Liderança de Alta Performance é ideal para criar vantagem competitiva no Século XXI?**
- Liderança em nossas instituições;
- Definição de liderança;
- Liderança não é gerência;
- Liderança não é ser chefe;
- Liderança é uma tremenda responsabilidade;
- Liderança é uma habilidade;
- Falar não é fazer;
- Liderança é influência;
- Liderança é questão de caráter;
- O supremo teste: sucessão e legado;
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.
- **Módulo II – Definições, Sobre Poder e Autoridade**
- O exercício do poder – Ter poder sobre as pessoas é uma coisa, ter poder “com elas” é outra;
- Poder e relacionamentos;
- Relacionamentos e empresas;
- Desenvolvendo Autoridade e influência;
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.
- **Módulo III – O(s) Velho(s) Paradigma(s);**
- Oops, o mundo mudou! O que mudou? Tudo.
- Três razões para aprender ouvir;
- Acordar para as mudanças rápidas, a vida não é mais linear;
- Como desenvolver(ou ter) consciência, coragem para revisar os paradigmas antigos e limitadores e largá-los;
- Agarrar-se a paradigmas ultrapassados pode nos deixar paralisados?
- Quais são as necessidades reais das pessoas que lidero?
- Distinção entre necessidades legítimas e anseios(ou desejos);
- Hierarquia das necessidades de Maslow;
- As etapas do desenvolvimento do líder;
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.



### **Módulos do Programa**

#### • **Módulo IV – O Novo Modelo**

- O maior Líder de todos os tempos;
- A inversão da pirâmide - Ken Blanchard;
- A construção da Influência e liderança;
- Autoridade se constrói sobre serviço e sacrifício? Como?
- Os maiores líderes foram servidores – Gandhi, Martin Luther King, Madre Teresa;
- Intenções – ações = ? e Intenções + ações = ?
- A escolha de amar e como sentir as reais necessidades e não os anseios daqueles que lideramos?
- Exercícios propostos - Liderança = Identificar e satisfazer necessidades;
  
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.

#### • **Módulo V – Sobre Liderança e Amor**

- As qualidades de amor e liderança - As 4 definições de amor;
- O amor é o que o amor faz;
- Sentimentos x Comportamentos;
- Comparação das listas (as qualidades de caráter x as qualidades de amor);
- Resultados: Serviço e sacrifício. Como por de lado anseios e necessidades? Como buscar o maior bem para os outros?
- A Lei da Colheita e o bambu;
- Conta bancária emocional e o impacto nas relações, na equipe e na comunidade;
- Como fornecer o ambiente certo e provocar um questionamento que leva as pessoas a fazerem suas escolhas: Pesquisa de Clima;
  
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.

#### • **Módulo VI – Ambiente Construção da Cultura Organizacional e Comunidade**

- Quer mudar o mundo? Comece com você! Olhar para dentro de si mesmo: o desafio.
- Criando excelência com os que você lidera;
- As etapas necessárias para construir uma equipe de alta performance/comunidade sustentável;
- Modelo de Aprendizagem 10-20-70;
- Descubra por que as pessoas não se tornam melhores líderes lendo livros ou ouvindo palestras (Metodologia 10-20-70);
- Como transformar a cultura/comunidade num local onde os conflitos são solucionados;
- Aprendendo a ouvir, ser assertivo e valorizar a diversidade;
  
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.





## ➤ Módulos do Programa

### • Módulo VII – Escolhas, Caráter e Mudança de Hábito/Comportamento

- Mude o líder, mude a organização;
- Personalidade – **DISC** - **D=Dominância I=Influência S=Estabilidade C=Conformidade**;
- Caráter e a formação do hábito;
- Anatomia de um hábito;
- Caráter – Força moral e ética - Valores & Princípios;
- Como as pessoas mudam?
- Passos para mudança e crescimento;
- Os benefícios de esforço e disciplina – melhoria física, mental, emocional e espiritual;
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.

### • Módulo VIII – Implementação de um Novo Processo e Fechamento

- Inteligência Emocional e Liderança;
- Nasce um novo processo: os **3 F's** através de uma avaliação 360 graus;
- **Fundamentos**(determinação do padrão);
- **Feedback**(identificação das deficiências);
- **Fricção**(eliminação das deficiências) e medição dos resultados;
- Formação de um processo de **CMC(Comite de Melhoria Contínua)**;
- Exercícios, avaliações, ebook e palestra de apoio;
- Webinar ao vivo com os alunos para “tira dúvidas” - “perguntas e respostas”.

**E ainda diversas aulas adicionais complementando o programa com base em grandes autores como: Bill George, Jim Collins, Ram Charam, Jack Welch, Ken Blanchard, John Maxwell, Peter Senge, Steven Covey, Daniel Goleman, entre outros. Vide algumas aulas...**

<b>Liderança Autêntica</b>	<b>Pipeline de Liderança</b>
• As dimensões do líder autêntico;	• Gerenciar a si mesmo; • Gerenciar outros; • Gerenciar o negócio;
<b>Disciplina x Complacência</b>	<b>Gestão de Mudanças</b>
• Pessoas, pensamentos, ações disciplinados;	• Gestão de mudanças x Resistência;
<b>Conflito de Gerações</b>	<b>Como os gigantes caem</b>
• Trabalhar com sua geração x Outras gerações;	• Sobrevivência x Florescimento;
<b>A Curva da Intencionalidade</b>	<b>Neurociência</b>
• Relacionando com a clareza do “chamado”;	• Repensando a eficácia da Liderança;



## 📌 Informações Adicionais do Programa MDLAP

- Disponível durante o período da assinatura podendo ser assistida quantas vezes quiser.
- A Peça Teatral “O Monge e o Executivo” é parte integrante do Programa com duração de 01h:30min e apresentada integralmente ou em episódios como no NETFLIX.
- A partir de **40hs**, chegamos a mais de **300hs de conteúdo** e preparado para atender desde graduação, pós graduação, MBA, Programas de Extensão;
- Todo conteúdo **100%** disponível durante 24h/dia para acessar quantas vezes quiser;
- Ajustado também para Universidades Corporativas;
- .
- Atendemos o universo de empresas através da nossa própria **Plataforma de EAD** com garantia de 99,9% de uptime(ou seja, não sai do ar);
- Suporte 24h por dia, 7 dias por semana, e estamos prontos para lhe auxiliar com qualquer aspecto da utilização e treinamento de uso da nossa Plataforma.
- Somente para contratos **semestrais e anuais** continuaremos a disponibilizar **semanalmente** os diversos conteúdos extras que produzimos.
- .

**ENTRE EM CONTATO COM A GENTE E SOLICITE UMA PROPOSTA PARA SUA EMPRESA OU UNIVERSIDADE.**





## Facilitadores



### James C. Hunter

É consultor-chefe da J. D. Associados, uma empresa de consultoria de relações de trabalho e treinamento. Com mais de 30 anos de experiência, Hunter é muito solicitado como instrutor e palestrante, principalmente nas áreas de liderança funcional e organização de grupos comunitários. Atualmente, ele mora em Michigan com a esposa e a filha.



### Sergio Braga

É Administrador de Empresas, com Pós-Graduação em Marketing pela ESPM e MBA Executivo Internacional pela FIA/USP. Atuou como executivo em várias empresas de grande porte, incluindo a Katun/XEROX e a CPM Tecnologia; É ex-vice-presidente da associação dos MBAs da FIA/USP e professor convidado da FGV, com educação executiva em Liderança pela Harvard University e MIT Sloan School. Sócio de James Hunter no Brasil.



### Tommy Nelson

É Coach executivo e pessoal, mentor, conferencista, pesquisador, treinador de liderança e alta performance, representante da metodologia de James Hunter e John Maxwell na sua campanha de formação de líderes UML (Um Milhão de Líderes) no Brasil. É membro do IAC (International Association of Coaches), do ICF (International Coaches Federation) e do CCN (Christian Coaches Network).



### Vagner Molina

Há mais de 20 anos prepara jovens, treina e forma líderes executivos para a produção de um crescimento acelerado e de mudanças organizacionais. Master Coach Certificado pela ICI (Internacional Association of Coaching – Institute). Produziu em 2008 a Peça Teatral “O Monge e o Executivo”, com exclusividade e direitos autorais. Também é o idealizador do Programa de Educação Continuada através da Peça Teatral + MDLS em plataforma EAD/ONLINE para Universidades, Empresas e Universidades Corporativas.



# Contratação Presencial

## Formatos

### CONTRATAÇÃO FECHADA TEATROS, AUDITÓRIOS, HOTÉIS

- **Versão completa com 01:30min no Teatro Santo Agostinho em São Paulo-SP ou em outro local escolhido em qualquer cidade/estado do Brasil:**
  - Elenco: 07 atores;
  - iluminador;
  - sonoplasta;
  - Diretor de produção;
  - Total: 10 pessoas.
- **Versão reduzida com 50min a 01h de duração:**
  - Elenco: 04 atores;
  - Iluminador/sonoplasta;
  - Diretor de produção;
  - Total= 06 pessoas.
- **Despesas de transporte, hospedagem e alimentação, quando necessários, não estão inclusos no valor proposto;**
- **Despesas com a contratação de iluminação e som necessários em outros locais para apresentação da peça na versão completa, não estão inclusos no valor proposto(consultar nossa produção para envio do “rider” de som e luz).**
- **Condições de pagamento: à combinar.**





# Quem já faz parte desta história








# VALORIZA+TE

desenvolvimento humano

## Contato Vagner Molina

Projetos Educacionais

-  (11) 99758-3397
-  [vagner@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:vagner@omongeeoexecutivo.com.br)
-  <https://omongeeoexecutivo.com.br>  
<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>

ASSISTIDA POR  
MAIS DE

**100.000**

PESSOAS